

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №1 г. Выборга»
от 30.08.2024г. №174

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №1 Г. ВЫБОРГА»

Карта коррупционных рисков МБДОУ «Детский сад №1 г. Выборга» подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессах и видах деятельности МБДОУ «Детский сад №1 г. Выборга» (далее по тексту ДОУ) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ДОУ. Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены ДОУ или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются: выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики ДОУ. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Процессы деятельности ДОУ: коррупционно опасная функция («критические точки», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений). Возможные коррупционные правонарушения (типовые ситуации). Наименование должностей, связанных с коррупционными рисками. Степень риска. Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Заместитель заведующего Старший воспитатель, заведующий хозяйством	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу	Предоставление не	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при

	сотрудников	предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для работы в ДОУ			приеме на работу заведующим ДОУ
3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, Главный бухгалтер, Делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, Главный бухгалтер	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-	Заведующий, Главный бухгалтер Бухгалтер Заместитель заведующего Старший воспитатель Заведующий хозяйством	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение

			Делопроизводитель		ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
78	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, Главный бухгалтер Ответственные за ведение табеля учета рабочего времени	Средняя	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий Заместитель заведующего Старший воспитатель	Средняя	Принятие решений комиссией об аттестации работников ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Частная предпринимательская деятельность (репетиторство) с воспитанниками	Давление на родителей, чтобы они платили за частное репетиторство для повышения уровня знаний воспитанника или подготовку к школе.	Специалисты, воспитатель	Высокая	Разъяснение и соблюдение ст. 48 ФЗ «Об образовании в РФ» педагогический работник образовательной организации не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.
12	Привлечение дополнительных финансовых средств,	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем	Заведующий, Главный бухгалтер Воспитатели	Высокая	Отчет по самообследованию ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,

	связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды ДОУ, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	или без документов			Проведение анкетирования среди родителей воспитанников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Назначение, установление необоснованных преимуществ, при назначении выплат, вознаграждений	Необъективная оценка деятельности	Заведующий Главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы стимулирующих выплат и вознаграждений работникам сотрудников комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица члены семьи Заведующего, Главного бухгалтера Заместителя заведующего Заведующий хозяйством	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16	Использование имущества	Оказание услуг имущественного	Заведующий,	Низкая	Разъяснение ответственным

	(основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	характера	Главный бухгалтер Бухгалтер Заместитель заведующего Старший воспитатель, Заведующий хозяйством		лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
17	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, Главный бухгалтер	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
18	Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий, Бухгалтер	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; содержание ребенка в ДОУ размещение на официальном сайте ДОУ регламента предоставления муниципальной услуги; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ: Заведующий ДОУ, заместитель заведующего, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством, старший воспитатель, педагогические работники.